

CONTRACTE DE TREBALL TEMPORAL PER A TREBALLADORS AMB DISMINUCIÓ

Segell de registre de l'Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya

Codi del contracte

A temps complet

4 3 0

A temps parcial

5 3 0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d.....
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

El treballador/a

Que és una persona amb disminució, tal com s'acredita amb el certificat expedit per³, i que no té relació familiar o grau de parentiu amb l'empresari/ària⁴.

L'empresa

S'acull als beneficis establerts a l'article 44 de la Llei 42/1994, ampliat per la disposició final quarta de la Llei 36/2003, i:

- No ha amortitzat llocs de treball després de l'1 de gener de 2004⁵.
- Es troba al corrent de les seves obligacions tributàries i de la Seguretat Social.
- Sap que, si durant la vigència d'aquest contracte amortitza llocs de treball per les causes que preveu la Llei 42/1994, de 30 de desembre, perdrà automàticament el dret a la reducció de quotes d'aquesta contractació i, a partir del moment en què s'hagi produït l'amortització, haurà d'ingressar les quotes empresarials per contingències comunes establertes amb caràcter general.

No s'acull als beneficis establerts a l'article 44 de la Llei 42/1994.

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu l'organisme oficial que ha emès el certificat.

⁴ El treballador/a no té cap relació familiar o grau de parentiu amb l'empresari/ària en els termes que estableix l'article 44.2.2 de la Llei 42/1994.

⁵ No poden contractar temporalment a l'empara de la disposició addicional tercera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), modificada per l'apartat 3 de la disposició addicional quarta de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, les empreses que hagin amortitzat llocs de treball en els termes establerts a l'article 44.1.4 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre.

CLÀUSULES

1. El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a⁶
inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional⁷ d.....
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
2. La jornada ordinària de treball és:
 A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
 A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries setmanals mensuals anuals.
Aquesta jornada és inferior a⁸:
 la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 la jornada màxima legal
El temps de treball es distribuirà de la manera següent:
3. La durada d'aquest contracte és⁹ d..... i s'estén des d..... fins a
4. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros¹¹, que es distribueix en els conceptes salarials següents¹²:
5. La durada de les vacances anuals és¹³ d.....
6. Si es compleixen les condicions necessàries establertes a l'article 44 de la Llei 42/1994 i se subscriu a jornada completa, l'empresa tindrà dret, durant un període màxim de 3 anys, a una bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes de:
 75% en empreses, sigui quin sigui el nombre de treballadors en plantilla.
 100% quan es tracti del primer treballador/a contractat per l'empresa, sigui quina sigui la seva forma jurídica, sempre que no hagi tingut cap treballador/a al seu servei des de l'1 de gener de 2002.
 80% si la dona contractada és menor de 45 anys i 90% si en té 45 o més de 45.
7. El contracte finalitzarà per l'expiració del temps convingut, inclòs, si escau, el de les pròrrogues que es puguin acordar¹⁴.
8. En el moment de finalització d'aquest contracte, el treballador/a té dret a percebre una compensació econòmica equivalent a 12 dies per any de servei (article 44.1.3 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre).
9. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb el que disposa la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen la disposició addicional tercera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), modificada per l'apartat 3 de la disposició addicional quarta de la Llei 24/2001, de 27 de desembre (BOE de 31 de desembre), l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre (BOE de 31 de desembre), la Llei 13/1996, de 30 de desembre, i la disposició final quarta de la Llei 36/2003, d'11 de novembre (BOE de 12 de novembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
10. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació¹⁵.

CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d..... de 20

El/la treballador/a, El/la representant de l'empresa, El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁶ Indiqueu la professió.

⁷ Assenyaleu el grup professional i la categoria que correspongui, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁸ Poseu una X on correspongui.

⁹ No inferior a 12 mesos ni superior a 3 anys.

¹⁰ Si s'estableix un període de prova, cal atènyer-se al que disposa l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

¹¹ Diaris, setmanals o mensuals.

¹² Salari base i complements salarials.

¹³ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁴ Les pròrrogues, si n'hi ha, no poden ser inferiors a 12 mesos.

¹⁵ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).